

女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づき、取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報について公表します。(令和 5 年 7 月公表)

① 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和 4 年度)

	人数
採用職員数	0
女性職員	0
割合	—

② 平均した勤続勤務年数の男女の差異 (令和 5 年 4 月 1 日時点)

	人数	勤続年数 (平均)
全体	35	16.4
女性職員	9	8.9
男性職員	26	19.0

③ 管理的地位にある職員 (課長級以上) に占める女性職員の割合 (令和 4 年度)

	総数 (人)	女性 (人)	女性割合
課長級以上	7	0	0.0%

④ 各役職にある職員に占める女性職員の割合 (令和 4 年度)

	総数 (人)	女性 (人)	女性割合
課長級以上	7	0	0.0%
課長補佐級	6	1	16.7%
係長級	2	1	50.0%
合計	15	2	13.3%

⑤ 男女別の育児休暇率及び平均取得期間 (令和 4 年度)

性別	取得者数	育児休業取得率	平均取得日数
男性	対象者無し		
女性	3	100%	229 日

⑥ 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率及び平均取得日数 (令和 4 年度)

取得率	平均取得日数
—	—