

# ありあけ

2026.1  
Vol. 65



## クリーンパークファイブ(長洲町)と東部環境センター(玉東町)で フェスタが開催されました

今回のフェスタは、環境や防災について、楽しみながら学べるような企画をたくさん盛り込みました。小さなお子さまからご年配の方まで、世代を問わず多くの方にご参加いただき、笑顔とともに地域のつながりを感じる2日間となりました。来年度もフェスタの開催を予定しております。皆さまのご参加を心よりお待ちしています！(関連記事:9ページ)

【写真】①豪雨災害で被害にあった玉東町・玉名市を元気づけるため、くまモンが登場 ②空き缶釣りゲームを親子で体験  
③環境ポスター表彰式 ④消防士になりきり体験でハイチーズ☆

# 新年、あけましておめでとうございます



有明広域行政事務組合  
代表理事 浅田 敏彦

圏域住民の皆さんには、輝かしい希望に満ちた新年をお迎えのことと、心からお慶び申し上げます。また、日頃より広域行政の各分野におきまして、皆さまの温かいご理解とご協力を賜り心より感謝申し上げます。

さて、昨年を振り返りますと、8月に起きた大雨災害において、線状降水帯が発生し、特に玉名市・玉東町において甚大な被害をもたらしました。被災された多くの方々に心よりお見舞い申し上げます。

毎年のように激甚化する自然災害でございますが、今回の被災の経験を踏まえ、一層の防災体制の充実を進めてまいります。

なお、組合におきましては、令和4年から着手しております、長洲町における「クリーンパークファイブ基幹的設備改良工事」が今年竣工

となる見込みでございます。本工事により、当該ごみ処理施設の安定的な運営体制の確保と、処理能力、防災能力の向上が図られるものと考えております。地域住民の皆さまの多大なご協力に感謝申し上げるとともに、今後におきましても、サービス向上のため、引き続きご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

最後に、圏域住民の皆さまの益々のご多幸を心よりお祈り申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。

令和8年元旦

# 新年 謹賀

## あけましておめでとうございます

議長 松井 まつ い

一也 かず や

有明広域行政事務組合



年頭にあたり、有明広域行政事務組合議会を代表し、謹んで新春のご挨拶を申し上げます。荒尾・玉名地域の皆様におかれましては、日頃より広域行政に対し、ご支援とご協力をいただき深く感謝申し上げます。

昨年は、自然災害の脅威にさらされた一年間であり、猛烈な暑さや、荒尾・玉名地域を襲った大雨災害等、これまでと違う環境にどう対応するのか、行政としての判断を迫られる機会が多く発生したものと考えられます。

そのような中、当組合は消防分野という、住民の皆様の生命・財産を守る重大な責務を担っていることから、変化に適応し、いざという時に万全の体制をもつて事に挑むという使命があります。昨年は、玉名消防署天水分署が新庁舎となり、本年中

には、和水菊水分署が新たに竣工する予定となっております。組合議会といたしましては、住民の代表として、組合の施策でこの地域をより良いものにすることを第一に考え、一つひとつの施策に対応していく所存でございます。

本年についても、組合議員一同、尽力してまいりますので、皆様のご理解・ご協力を心よりお願い申し上げます。

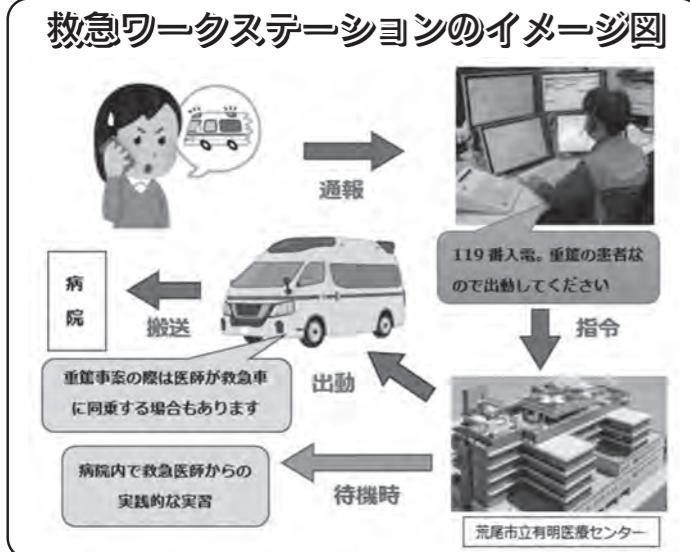
結びに、新しい年が皆様方にとりまして、素晴らしい年になりますよう祈念いたしまして、年頭のご挨拶とさせていただきます。

令和8年元旦

**医師の救急車  
同乗について**

119番通報の内容から重篤な傷病が疑われる救急事案については、有明医療センターの医師が救急車に同乗し、救急現場で処置を行う場合もあります。救命率向上と後遺症の低減に向けた取り組みで理解とご協力をよろしくお願いします。

※医師が現場へ出動し、医師の判断によって行う医療行為には費用が発生する場合があります。



令和7年8月より救急隊を有明医療センターへ派遣し、救急救命士の病院実習を行いながら救急に対応する「救急ワークステーション」の運用を開始しました。救急隊員が医師から指導を受けることにより、救急隊員のレベルアップを図り、救急隊による適切な救急対応を提供することで救命率の向上を目指します。

派遣は月2回(平日)午前の時から午後4時30分まで、当消防本部の救急車および救急救命士を救急ワークステーション(有明医療センター)へ派遣します。

**荒尾市立有明医療センターと連携して  
救命率の向上を目指します**

令和7年8月より救急隊を有明医療センターへ派遣し、救急救命士の病院実習を行いながら救急に対応する「救急ワークステーション」の運用を開始しました。救急隊員が医師から指導を受けることにより、救急隊員のレベルアップを図り、救急隊による適切な救急対応を提供することで救命率の向上を目指します。

派遣は月2回(平日)午前の時から午後4時30分まで、当消防本部の救急車および救急救命士を救急ワークステーション(有明医療センター)へ派遣します。

## 救急ワークステーションの運用を開始しました

**マイン救急実施中**

**マイン救急とは…**

救急隊員が傷病者のマイナ保険証(健康保険証として利用登録したマイナンバーカード)を活用し、傷病者の医療情報等を閲覧する仕組みのことです。

令和7年10月1日から実証事業開始!

**マイン救急の流れ**

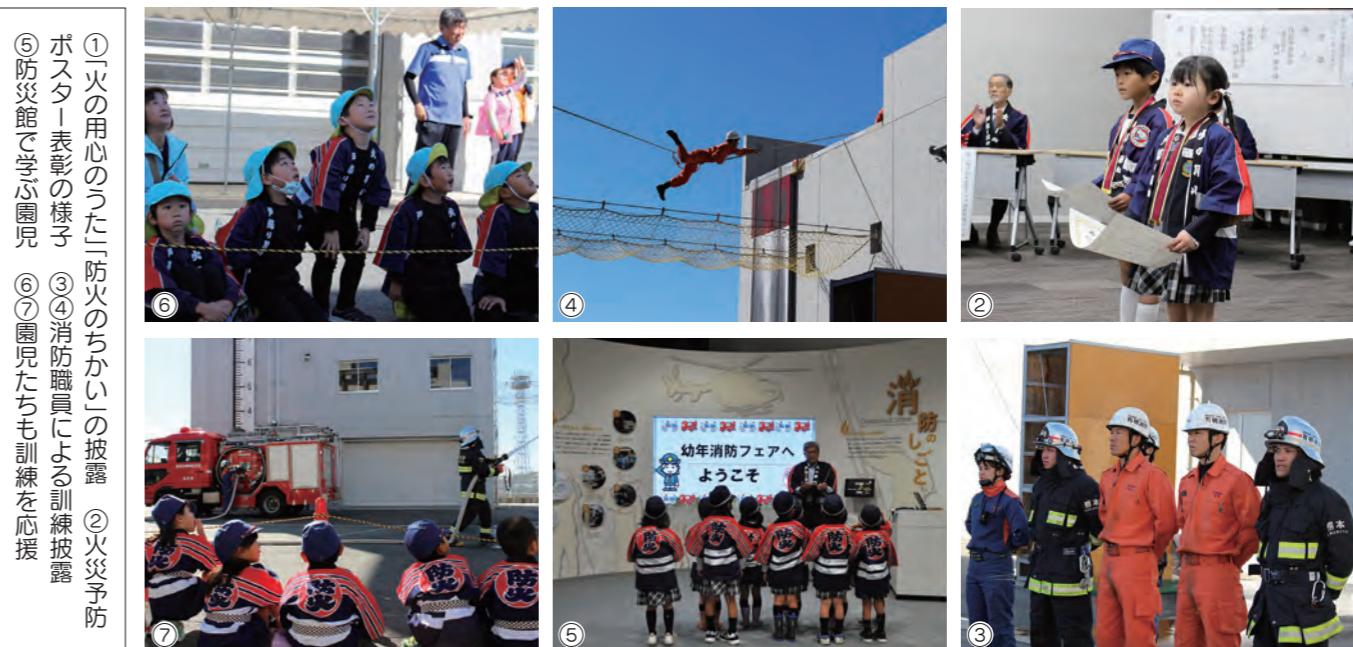
- ①傷病者が情報閲覧に同意する
- ②マイナンバーカードを読み取る※暗証番号の入力不要
- ③隊員が医療情報を閲覧する
- ④より適切な処置や搬送先医療機関の選定につながる

**★マイナンバーカードを見せるだけで以下の情報が伝わります。**

- ・傷病者の説明負担が軽減されます
- ・より適切な処置が受けられます

FDMA 総務省消防庁 × 有明広域消防本部

あなたの病歴 お薬の処方歴 病院の受診歴



\あなたのメッセージを待っています/  
よろこびの声~アフターストーリー~

会員さんの恋を見守り、後押ししてきたKOIBANAは、しあわせな姿を見届けたことで、その役目を終えてきましたが「あの会員さんは元気にされているかな?」と、ふと懐かしく思うことがあります。そこで今回、卒業生からのメッセージを大募集します。よろこびの声、アフターストーリーをぜひ、お聞かせください。



## \令和7年度/ KOIBANAイベント紹介

2市4町の婚活担当課や地域の団体と連携を取りながら、婚活イベント7回、出張KOIBANAを5カ所で実施しました。(令和7年12月末現在)

イベント名	日時	場所
防災婚活カフェ	4/26(土)	和水町
出張KOIBANA	5/18(日)	玉東町
ハニーローザ婚	6/14(土)	玉東町
出張KOIBANA	7/13(日)	玉名市
夏の出逢い～大浜男子交流会～	7/27(日)	玉名市
出張KOIBANA	8/10(日)	南関町
恋のお茶会日和	9/7(日)	南関町
出張KOIBANA	9/21(日)	荒尾市
コラッジョ・アモーレ	10/10(金)	荒尾市
恋する花時間 with 農業男子	11/2(日)	玉名市
出張KOIBANA	11/23(日)	長洲町
クリスマスクルーズパーティー	12/7(日)	長洲町
プレミアムDAY	1/12(祝)	玉名市
出張KOIBANA	未定	和水町
未定	未定	和水町



①司会を務めたもっこすファイヤーのりをさん(ハニーローザ婚) ②手作りのラブベンチに座り、映えスポットで写真撮影会(大浜男子交流会) ③人気のカフェでピザをシェアしながらフリータイム(コラッジョ・アモーレ) ④話題の交流施設「にじいろはうす」で相談会(出張KOIBANA in 長洲町)

正式名称は「荒尾・玉名地域結婚サポートセンター」といい、有明広域行政事務組合が直営で運営している、会員制の結婚サポートセンターです。玉名市役所岱明支所の3階で活動しています。行政が運営していることはKOIBANAの強みのひとつ！登録料、見合い料、成婚報酬などはかかりません。イベント参加費のみ実費負担です。ほかにもKOIBANAの

特徴として、1対1でお相手と真剣に向き合っていただくなため、お見合いは複数人ではなく1人ずつ紹介し、お見合いの申し込みとイベント参加の同時進行はできません。また、よりスマートに婚活が進むように、スタッフからアドバイスはもちろん、講師をお招きしたセミナーを通して、会員さんの魅力度向上のためのスキルアップにも積極的に取り組んでいます。

KOIBANAをオンライン婚活やってます  
スマートフォンやパソコンを使って、ご自宅からお相手の申込を受け付けています。令和7年度は、2市4町すべての自治体で出張KOIBANAを予定しています。

8月にリニューアルオープンした「にじいろはうす(長洲町)」、10月にグランドオープニングした「ukara(南関町)」など、地域の交流拠点を会場として、新しい施設に足を運んでいたときなら、気軽に婚活を始めてもらうキッカケ作りを提供しています。また、荒尾市や玉東町など荒玉地域の端に位置する地域では、それぞれ大牟田市、熊本市からの参加者が多く、出張することによって、よりKOIBANAを身近に感じじてもうえる機会になつたようです。

### — 玉東町の地域性を活かしながら婚活サポート —

玉東町の特産品ハニーローザの収穫時期に合わせて、毎年6月に婚活イベントを開催しています。成婚カップルが誕生しやすい「縁起のいいイベント」として有名で、このイベントでカップルになった方が1年後の6月に入籍されたと聞き、とてもうれしかったです。毎年、役場の担当課はもちろん、ハニーローザを栽培されている生産者の方、イベントの移動でバスを出して下さるドライバーさん、「オール玉東町」でイベントをサポートしています。

初めて出会ったときの雰囲気は、心に残るものだと思います。笑顔で出迎え、みんなで応援する玉東町の地域性を活かしながら、「将来、玉東町に住んでみたい！」と思ってもらえるように、今後も地域の方々、KOIBANAと連携を取りながら、婚活を推進していきます。

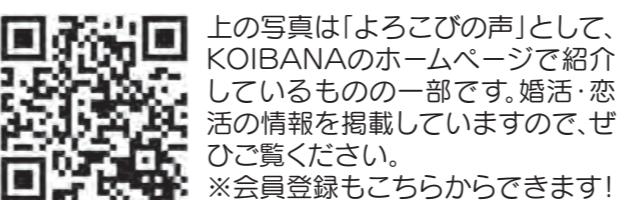


むらかみめぐみ  
村上 恵さん  
(玉東町役場 企画財政課)



KOIBANA「よろこびの声」拡大版

## 世界にひとつだけの花を咲かせよう



上の写真は「よろこびの声」として、KOIBANAのホームページで紹介しているものの一部です。婚活・恋活の情報を掲載していますので、ぜひご覧ください。  
※会員登録もこちらからできます！

荒尾玉名地域結婚サポートセンターがKOIBANAという名前で活動を始めて10年。地域の皆さんに支えられて、これまで491人の成婚者が誕生しました。今回の特集は、KOIBANAの歩みを振り返るとともに、「よろこびの声」拡大版をお届けします。

### よろこびの声

KOIBANAは、小規模なうでの手厚さ、温かさ、親しみやすさを武器に、コツコツと実績を積んできた結婚サポートセンターです。コロナ禍の婚活も経験し、オンラインのイベントやお見合いを導入するなど、さまざまなニーズに対応しながら運営しています。これまでの会員数は3336人、成婚者491人、カップル成立数1379組になりました。



### — これからも1人1人のストーリーを大切に —

会員さんと同じ目線、ときどき第三者の目線のバランスを心がけながら、友達でもなく、家族でもなく、KOIBANAスタッフとして、会員さんの気持ちに寄り添っています。

もう一つ心がけていることは、会員さん1人1人のストーリーを大切にすること。同じ婚活イベントに参加していても、事情は人それぞれです。休みが中々取れず、やつとの想いで参加する一步が踏み出せた人、失恋直後の人、イベント参加が初めてでとても緊張している人…。イベント後、カップルになれたかどうかの結果だけではなく、その人のストーリーを大事に、その人らしい婚活のサポートを心がけています。

ご結婚され、サポートセンターへ報告に来られたとき、言葉にしなくても伝わってくる幸せな姿を目の当たりにすると、毎回、ジーンと心が温かくなります。この仕事をしていて、何より幸せな瞬間です。これからも会員さん1人1人の人生に携われる喜びと重みを感じながら、婚活をサポートしていきます。

# クリーンパークファイブ・東部環境センターで フェスタが開催されました！



手回し発電体験ブースでは、子どもたちが鉄道模型の走る姿に大興奮！！

当日は、長洲ひまわり幼稚園の園児たちによるかわいらしい演奏を皮切りに、フリーマーケット、キッズチキンカーラー、地元商工会・青年会による軽食販売、家具のリサイクル品が当たる抽選会、ヨーヨー釣りや金魚すくいなど、さまざまな催しが行われ、会場は多くの来場者で活気に満ちていました。さらに、今回は初の試みとして、地元企業や玉名工業高校、消防、自衛隊の協力のもと、環境や防災について楽しく学べる体験型イベントも実施しました。来場者からは「体験を通じて環境問題や防災の知識が深まり、とても有意義だった」との声が寄せられました。

令和7年  
10/5 (日)  
クリーンパークファイブ  
環境フェスタ2025  
—環境と防災まつり—  
来場者：約1,500名



長洲ひまわり幼稚園の園児による演奏



親子で水消火器体験



救急救命講座



リサイクル品100点!  
大抽選会

当日は、おおとりの丘認定こども園の園児たちによる「ナビッ子応援団」の元気いっぱいな演舞をはじめ、毎年好評の100点のリサイクル品が当たる抽選会、ものづくり体験学習(リバーブーストラップ作り・かざぐるま作り等)、JAたまな婦人会やキッズチキンカーによる軽食販売など、多彩な企画が並び、たくさんの方々が来場されました。

さらに、今回のフェスタでは、8月の豪雨で大きな被害を受けた玉名市・東町を元気づけようと、こども達に大人気のくまモンが応援に駆けつけてくれました。開会式のあと、くまモンがステージに登場すると、会場は一気に笑顔に包まれ、「くまモン体操」で大盛り上がり！ こども達の歓声と笑顔があふれる、心あたまるひとときとなりました。

令和7年  
10/26 (日)  
東部リサイクル  
フェスタ2025  
来場者：約1,200名



玉名工業高校の生徒によるスライム製作コーナー



環境ポスター・標語表彰式



おおとりの丘認定こども園の園児による  
ナビッ子応援団

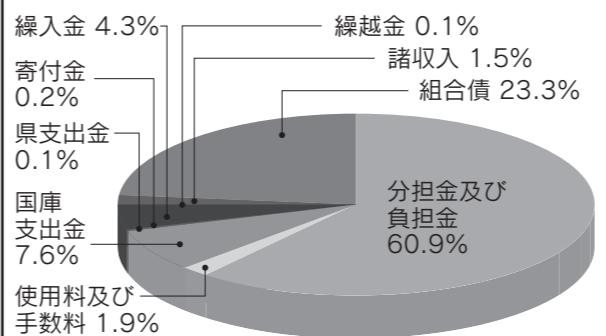
# 令和6年度 有明広域行政事務組合決算報告

令和6年度の有明広域行政事務組合における一般会計の決算は、歳入総額70億6,363万円(対前年度比129.1%)、歳出総額68億5,746万円(対前年度比131.4%)となりました。差し引き総額2億617万円となり、このうち翌年度に繰り越す事業の財源が3,580万円となりますので、1億7,037万円の黒字決算となりました。

## 一般会計

歳入 総額 70億6,363万円

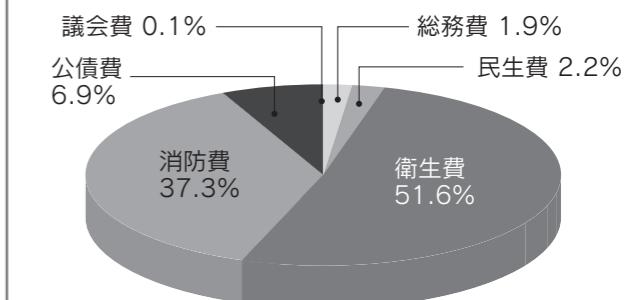
- 分担金及び負担金 43億 112万円
- 市町負担金
  - 荒尾市 6億2,139万円
  - 玉名市 19億2,610万円
  - 玉東町 3億3,973万円
  - 南関町 4億1,640万円
  - 長洲町 5億5,474万円
  - 和水町 4億4,276万円
- 使用料及び手数料 1億3,479万円
- 国庫支出金 5億3,891万円
- 県支出金 941万円
- 財産収入 48万円
- 寄付金 1,500万円
- 繰入金 3億 153万円
- 繰越金 750万円
- 諸収入 1億 649万円
- 組合債 16億4,840万円



※財産収入の48万円については低率のためグラフに入れておりません。

歳出 総額 68億5,746万円

- 議会費 500万円 構成市町の議員17人で構成する組合議会の運営経費
- 総務費 1億3,169万円 組織・機関・条例・規則の整備、結婚活動支援事業費など
- 民生費 1億5,121万円 介護認定審査、障がい者総合支援審査などの運営費
- 衛生費 35億3,888万円 各施設(玉名斎場、第1衛生センター、クリーンパークファイブ、東部環境センター)の管理運営費、環境啓発などにかかる経費
- 消防費 25億5,932万円 消防力の充実、消防教育の充実、消防庁舎の整備などにかかる経費
- 公債費 4億7,136万円 各施設の建設・整備・補修、消防車両などの購入にかかる借入金償還費



※金額は全て1万円未満を切り捨てて表記しておりますので、合計と一致しない場合があります。  
また、グラフの割合は四捨五入しておりますので、合計が100%にならない場合があります。

令和6年度は玉名消防署天水分署庁舎の建設工事や、令和4年度から行っているクリーンパークファイブの基幹的設備改良工事など、設備の充実化を図った年となりました。

今後も、安心・安全な行政サービスを安定して提供できるよう、適切な財政運営に努めていきます。

## 決算とは . . .

4月～翌年3月を一区切りとして、どのくらいの収入(歳入)があり、そのお金をどのように支出(歳出)したのかをまとめた、組織の家計簿です。

組合では、12月に開かれた組合議会で詳しく審議され、承認をいただいている。



### ③職員の勤務時間その他勤務条件の状況(令和6年度)

#### ①勤務時間、休憩、週休日などの状況

区分	勤務時間	休憩時間	週休日
日勤職員	8:30～17:15	12:00～13:00	土・日曜日
隔日勤務職員	8週間を平均し1週間当たり 38時間45分で、 1日16時間勤務	8:30～翌日8:30	8週間で16日

### ④職員の分限処分と懲戒処分の状況(令和6年度)

- ①分限処分 = 0件  
②懲戒処分 = 0件

### ⑤職員の服務の状況(令和7年度)

地方公務員には、全体の奉仕者として守らなければならぬ義務が次のとおり定められています。

- 職務命令に従う義務
- 信用及び名誉を守る義務
- 秘密を守る義務
- 職務に専念する義務
- 一定の政治的行為の制限
- 争議行為を行わない義務
- 営利企業等の従事制限

### ⑦職員の福祉と利益の保護の状況(令和6年度)

- ①職員の福祉の状況 ●職員の定期健康診断 = 255人(受診率100%)※育児休業取得中の職員は除きます。  
②公務災害の発生状況 = 1件  
③職員の利益保護の状況 ●職員への不利益処分に対する不服申立 = 0件(事務委託している熊本県公平委員会の報告)

### ⑧その他(令和6年度)

区分	代表理事(年額)	副代表理事(年額)	理事(年額)	識見監査委員(年額)	議選監査委員(年額)	議長(年額)	副議長(年額)	議員(年額)	介護認定審査会委員 障がい者総合支援審査会委員 (日額)	行政不服審査会委員 (日額)	審理員専門職員 (1時間につき) (日額)	有明広域メイカルコントロール協議会委員及び事後検証会委員 (日額)	(単位:円)			
													給料	職員手当	計(B)	1人当たりの給与費(B)/(A)
報酬額	130,000	125,000	120,000	26,000	15,000	120,000	114,000	108,000	16,500	10,000	10,000	16,500				

### 令和6年度 情報公開、個人情報保護の運用状況

#### 情報公開条例の運用状況

区分	請求日	請求者	実施機関	開示等決定日	開示内容	開示方法	個人情報公開の運用状況	
							請求日	請求者
1 6月17日 個人	6月21日	一部開示	写しの交付	6月21日				
				6月26日				
				7月23日				
				10月2日				
				10月16日				
				1月8日				



### 有明広域行政事務組合職員の人事給与状況について

組合の職員数や給与、勤務条件などの概要を次のとおり公表します。

お問い合わせ 事務局総務課総務係☎(0968)57-5111

#### ①職員の任免と職員数に関する状況

##### ①職員数の状況(各年4月1日現在)

区分	令和6年度(A)	令和6年4月2日～令和7年4月1日		令和7年度(D) (A)-(B)+(C)
		退職(B)	採用(C)	
一般行政部門	35	1	0	34
消防行政部門	222	3	6	225
計	257	4	6	259

##### ②退職者の状況(令和6年度)

区分	退職者数(人)
定年退職	4
早期退職	0
その他	0
合計	4

※定年退職とは、年齢が満60歳に達した者の退職のことです。

#### ③職務上の地位別職員数の状況(各年4月1日現在)

区分	職員数(人)			
	令和6年		令和7年	
	一般行政	消防	一般行政	消防
事務局長・消防長等	2	2	3	3
課長級	4	6	4	5
課長補佐級	6	32	5	38
係長級	2	46	10	48
その他職員	21	136	12	131
計	35	222	34	225

#### ④部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

区分	職員数(人)		対前年増減数
	令和6年	令和7年	
総務部門	16	16	0
民生部門	4	4	0
衛生部門	15	14	△1
消防部門	222	225	3
計	257	259	2

### ②職員の給与の状況

#### ①職員給与費の状況(令和6年度決算)

区分	職員数(A)	給与費			1人当たりの給与費(B)/(A)
		給料	職員手当	計(B)	
一般行政	257	971,457	682,971	1,654,428	6,437

※職員手当には退職手当は含みません。

#### ②職員の平均給料月額、平均給与月額と平均年齢の状況

区分	一般行政職・技能労務職・消防職		
	給料	給与	平均年齢
令和7年4月1日現在	304,330	328,688	38.9歳

※給与(給料・扶養手当・住居手当・通勤手当)

#### ④一般行政職・消防職の級別職員数の状況(令和7年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容		職員数(人)	構成比(%)

VOL.1  
**LOCAL  
FORCE**  
ローカルフォース：地域の力

\ 有明消防“初”ママ消防士 /  
**小川 琴巳 (28)**



採用：令和元年度  
勤務：消防本部消防課  
出身：玉名市



\ 気配りで現場を支える消防士 /  
**小柳 文香 (24)**



採用：令和3年度  
勤務：長洲分署  
出身：荒尾市



\ 次世代の救急救命士 /  
**佐野 玲菜 (23)**



採用：令和6年度  
勤務：天水分署  
出身：荒尾市



荒尾・玉名地域で活躍する人々を取材する不定期連載がスタート！

第1回は、有明消防で活躍する3人の女性消防士にインタビュー。

紙面では紹介しきれなかったエピソードや写真は、ホームページにて公開中です！

インタビューの続きをぜひご覧ください♪

## はじめての道を、みんなと一緒に

Q1. 現在の勤務形態と担当業務は？

A1. 日勤・時短勤務です。救急出動についての調査や書類提出などを担当しています。



書類作成中

Q2. 結婚・出産後も消防士として働き続けることに不安はありませんか？

A2. 有明消防で結婚・出産を経験した女性消防士は私が初めてだったので、前例がなく不安もありました。でも、周囲が理解してくれて、調べながら一緒に環境を整えてくれたので、働きやすいと感じています。



電話対応中

Q3. 現場での印象的な経験について教えてください。

A3. 大雨で浸水した地域で、孤立した方を救助した現場です。車両が入れず、棒で道を確認しながら歩いて向かいました。



休日は家族でお出かけ

Q4. 女性消防士として伝えたいことは？

A4. まずは知ってもらうことが大事だと思っています。中学生や高校生にPRして、女性の活躍を広めていきたいです。

## 尊敬する先輩方のように、頼れる人材に

Q1. 現在の所属と担当は？

A1. 長洲分署に所属し、消防車・救急車の機関員（運転手）を担当しています。



機材のチェック

Q2. 印象に残っている現場は？

A2. 心肺停止（CPA）の傷病者が心拍再開した事例です。その方が社会復帰されたと知り、「この仕事をやっていてよかったです」と強く実感しました。



思い出の台湾旅行

Q3. 今後の目標は？

A3. 救急救命士の資格取得が最大の目標です。尊敬する先輩方のように、技術とコミュニケーション力を兼ね備えた救命士を目指しています。

Q4. 女性消防士を目指す人へのメッセージは？

A4. 体力や筋力の不安は入ってからでも克服できます。なりたい気持ちがあれば絶対になれるので、前向きにチャレンジしてほしいです。

## 現場で学び、未来へつなぐ

Q1. 消防士を目指したきっかけは？

A1. 最初は母の影響で医療事務の資格取得を目指して専門学校に入学しました。でも、体を動かす仕事がしたいという気持ちが強くなり、救急救命士学科に転科しました。



救急現場を想定した訓練

Q2. 職場の雰囲気はどうですか？

A2. 上司や先輩も優しく、女性消防士同士の懇親会もあって相談しやすいです。小柳さんとは保育園から中学校まで一緒に過ごした仲良しで、同志のような存在です。



報告書作成中

Q3. 体力面での工夫はありますか？

A3. 救急救命士を目指している小6の妹と一緒に筋トレやランニングをしています。



趣味でリフレッシュ

Q4. 今後の目標は？

A4. 救急現場での経験を積み、知識と技術を高めることです。傷病者に寄り添える救急救命士になりたいです。

