

ありあけ

2026.1
Vol. 65



クリーンパークファイブ(長洲町)と東部環境センター(玉東町)で フェスタが開催されました

今回のフェスタは、環境や防災について、楽しみながら学べるような企画をたくさん盛り込みました。小さなお子さまからご年配の方まで、世代を問わず多くの方にご参加いただき、笑顔とともに地域のつながりを感じる2日間となりました。

来年度もフェスタの開催を予定しております。皆さまのご参加を心よりお待ちしております！(関連記事:9ページ)

【写真】①豪雨災害で被害にあった玉東町・玉名市を元気づけるため、くまモンが登場 ②空き缶釣りゲームを親子で体験
③環境ポスター表彰式 ④消防士になりきり体験でハイチーズ☆

有明広域行政事務組合

代表理事

浅田

敏彦



有明広域行政事務組合

議長

松井

一也



謹賀新年

新年、あけましておめでとうございます

圏域住民の皆さまには、輝かしい希望に満ちた新年をお迎えのことと、心からお慶び申し上げます。また、日頃より広域行政の各分野におきまして、皆さまの温かいご理解とご協力を賜り心より感謝申し上げます。

さて、昨年を振り返りますと、8月に起きた大雨災害において、線状降水帯が発生し、特に玉名市・玉東町において甚大な被害をもたらしました。被災された多くの方々に心よりお見舞い申し上げます。

毎年のように激甚化する自然災害でございますが、今回の被災の経験を踏まえ、一層の防災体制の充実を進めてまいります。

なお、組合におきましては、令和4年から着手しておりました、長洲町における「クリーンパークファイブ基幹的設備改良工事」が今年竣工

あけましておめでとうございます

年頭にあたり、有明広域行政事務組合議会を代表し、謹んで新春のご挨拶を申し上げます。荒尾・玉名地域の皆様におかれましては、日頃より広域行政に対し、ご支援とご協力をいただき深く感謝申し上げます。

昨年は、自然災害の脅威にさらされた一年間であり、猛烈な暑さや、荒尾・玉名地域を襲った大雨災害等、これまでと違う環境にどう対応するのか、行政としての判断を迫られる機会が多く発生したものと考えられます。

そのような中、当組合は消防分野という、住民の皆様の生命・財産を守る重大な責務を担っていることから、変化に適応し、いざという時に万全の体制をもって事に挑むという使命があります。昨年は、玉名消防署天水分署が新庁舎となり、本年中

となる見込みでございます。本工事により、当該ごみ処理施設の安定的な運営体制の確保と、処理能力、防災能力の向上が図られるものと考えております。地域住民の皆さまの多大なご協力に感謝申し上げますとともに、今後におきましても、サービス向上のため、引き続きご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

最後に、圏域住民の皆さまの益々のご多幸を心よりお祈り申し上げます。新年のご挨拶とさせていただきます。

令和8年元旦

には、和水菊水分署が新たに竣工する予定となっております。組合議会といたしましては、住民の代表として、組合の施策でこの地域をより良いものにするのを第一に考え、一つひとつの施策に対応していく所存でございます。

本年についても、組合議員一同、尽力してまいりますので、皆様のご理解・ご協力を心よりお願い申し上げます。

結びに、新しい年が皆様方にとりまして、素晴らしい年になりますよう祈念いたしまして、年頭のご挨拶とさせていただきます。

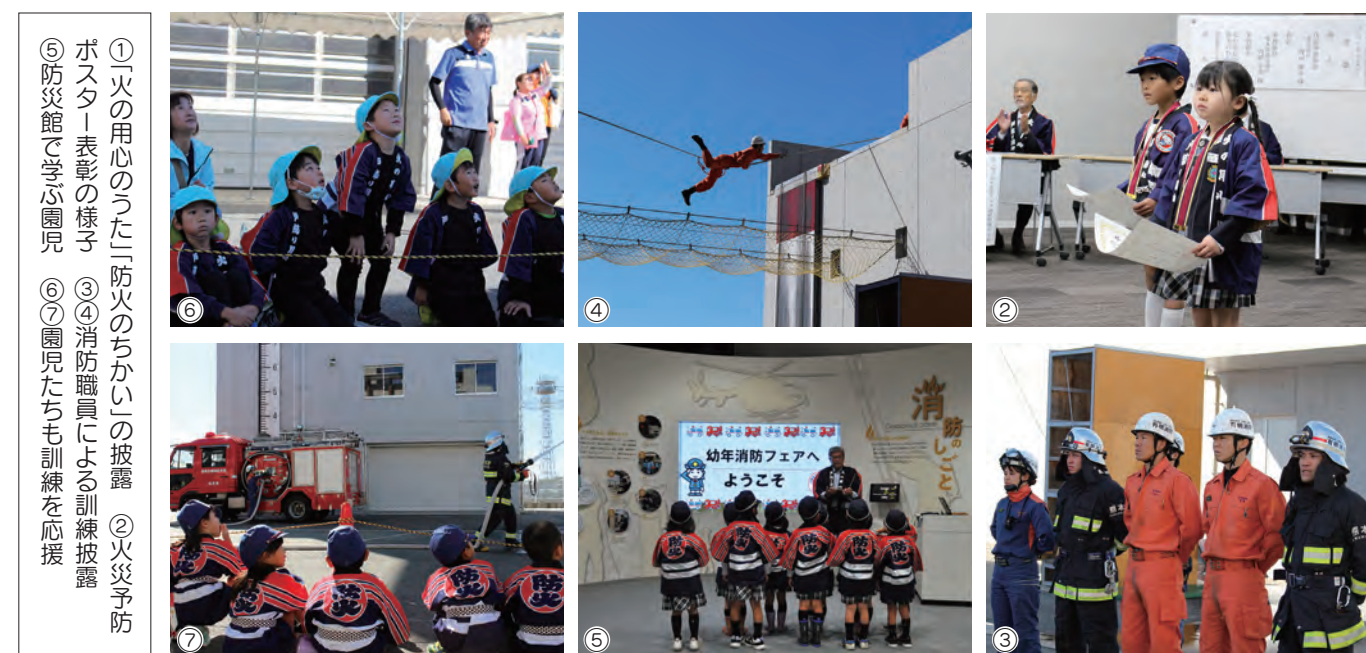
令和8年元旦

私たちは まもります 火の用心



10月29日(水)、玉名市にある消防本部で「第18回荒玉地区幼年消防大会」を開催しました。この大会は、2年に一度荒玉地区の各幼年クラブに所属する園児が集まり、消防とのふれあいを通じて、火災予防の意識を高めることを目的として実施しています。セレモニーでは優良クラブ・優良ボスターの表彰、園児による「火の用心のうた」、「防火のちかひ」の斉唱、消防職員による訓練披露を行いました。

荒玉地区幼年消防クラブ連絡協議会の國友龍会長から「火事を起こさないように、気をつけましょう」との呼びかけに、園児からは大きな返事がきました。



①「火の用心のうた」「防火のちかひ」の披露
ボスター表彰の様子
③④消防職員による訓練披露
⑤防災館で学ぶ園児
⑥⑦園児たちも訓練を応援



消防長金賞
長洲こどもの海保育園消防隊
ふくだ れいさん
会長金賞
春富保育園幼年消防クラブ
まえばち れいなさん

救急ワークステーションの運用を開始しました

荒尾市立有明医療センターと連携して

救命率の向上を目指します

令和7年8月より救急隊を有明医療センターへ派遣し、救急救命士の病院実習を行いながら救急に対応する「救急ワークステーション」の運用を開始しました。救急隊員が医師から指導を受けることにより、救急隊員のレベルアップを図り、救急隊による適切な救急対応を提供することで救命率の向上を目指します。

派遣は月2回(平日)午前9時から午後4時30分まで、当消防本部の救急車および救急救命士を救急ワークステーション(有明医療センター)へ派遣します。

医師の救急車

同乗について

119番通報の内容から重篤な傷病が疑われる救急事案については、有明医療センターの医師が救急車に同乗し、救急現場で処置を行う場合もあります。救命率向上と後遺症の低減に向けた取り組みにご理解とご協力をよろしくお願いします。

※医師が現場へ出勤し、医師の判断によって行う医療行為には費用が発生する場合があります。

救急ワークステーションのイメージ図



マイナ救急実施中

マイナ救急 全国実施

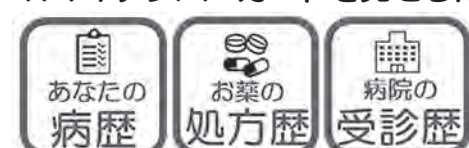
マイナ救急とは・・・
救急隊員が傷病者のマイナ保険証(健康保険証として利用登録したマイナンバーカード)を活用し、傷病者の医療情報等を閲覧する仕組みのことです。

令和7年10月1日から実証事業開始!

マイナ救急の流れ



★マイナンバーカードを見せるだけで以下の情報が伝わります。




・傷病者の説明負担が軽減されます
・より適切な処置が受けられます



＼あなたのメッセージを待っています／
よろこびの声～アフターストーリー～

会員さんの恋を見守り、後押ししてきたKOIBANAは、しあわせな姿を見届けたことで、その役目を終えてきましたが「あの会員さんは元気にされているかな？」と、ふと懐かしく思うことがあります。そこで今回、卒業生からのメッセージを大募集します。よろこびの声、アフターストーリーをぜひ、お聞かせください。



＼令和7年度／
KOIBANAイベント紹介
 2市4町の婚活担当課や地域の団体と連携を取りながら、婚活イベント7回、出張KOIBANAを5力所で実施しました。(令和7年12月末現在)

イベント名	日時	場所
防災婚活カフェ	4/26(土)	和水町
出張KOIBANA	5/18(日)	玉東町
ハニーローザ婚	6/14(土)	玉東町
出張KOIBANA	7/13(日)	玉名市
夏の出会い～大浜男子交流会～	7/27(日)	玉名市
出張KOIBANA	8/10(日)	南関町
恋のお茶会日和	9/ 7(日)	南関町
出張KOIBANA	9/21(日)	荒尾市
コラッジョ・アモーレ	10/10(金)	荒尾市
恋する花時間 with 農業男子	11/ 2(日)	玉名市
出張KOIBANA	11/23(日)	長洲町
クリスマスクルーズパーティー	12/ 7(日)	長洲町
プレミアムDAY	1/12(祝)	玉名市
出張KOIBANA	未定	和水町
未定	未定	和水町



①司会を務めたもっこすファイヤーのりをさん(ハニーローザ婚) ②手作りのラブベンチに座り、映えスポットで写真撮影会(大浜男子交流会) ③人気のカフェでピザをシェアしながらフリータイム(コラッジョ・アモーレ) ④話題の交流施設「にじいろはうす」で相談会(出張KOIBANAin長洲町)



むらかみ めぐみ
 村上 恵さん
 (玉東町役場 企画財政課)

—— 玉東町の地域性を活かしながら婚活サポート ——

玉東町の特産品ハニーローザの収穫時期に合わせて、毎年6月に婚活イベントを開催しています。成婚カップルが誕生しやすい「縁起のいいイベント」として有名で、このイベントでカップルになった方が1年後の6月に入籍されたと聞き、とてもうれしかったです。毎年、役場の担当課はもちろん、ハニーローザを栽培されている生産者の方、イベントの移動でバスを出して下さるドライバーさん、「オール玉東町」でイベントをサポートしています。

初めて出会ったときの雰囲気は、心に残るものだと思います。笑顔で出迎え、みんなまで応援する玉東町の地域性を活かしながら、「将来、玉東町に住んでみたい!」と思ってもらえるように、今後も地域の方々、KOIBANAと連携を取りながら、婚活を推進していきます。

あらためまして、 KOIBANAです

正式名称は「荒尾・玉名地域結婚サポートセンター」といい、有明広域行政事務組合が直営で運営している、会員制の結婚サポートセンターです。玉名市役所岱明支所の3階で活動しています。

行政が運営していることはKOIBANAの強みのひとつ!登録料、見合い料、成婚報酬などはかかりません。イベント参加費のみ実費負担です。

ほかにKOIBANAの

オンライン婚活やっています

スマートフォンやパソコンを使って、ご自宅からお相手

特徴として、1対1でお相手と真剣に向き合っていたり、ため、お見合いは複数人ではなく1人ずつ紹介し、お見合いの申し込みとイベント参加の同時進行はできません。

また、よりスムーズに婚活が進むように、スタッフからのアドバイスはもちろん、講師をお招きしたセミナーを通して、会員さんの魅力度向上のためのスキルアップにも積極的に取り組んでいます。

KOIBANAを より身近に

令和7年度は、2市4町すべての自治体で出張KOIBANAを予定しています。

探しができます。KOIBANAのスタッフとオンラインでつながった状態で、一緒に情報を閲覧し、気になったお相手にお見合いの申し込みができます。オンラインでのビデオ通話が初めてで話すのが不安な方には、事前に練習やり方をお手伝いします。些細なことでも、気軽に相談ください。

8月にリニューアルオープンした「にじいろはうす(長洲町)」、10月にグランドオープンした「ukara(南関町)」など、地域の交流拠点を会場とすることで、新しい施設に足を運んでいただきながら、気軽に婚活を始めてもらうキッカケ作りを提供しています。

また、荒尾市や玉東町など荒玉地域の端に位置する地域では、それぞれ大牟田市、熊本市からの参加者が多く、出張することによって、よりKOIBANAを身近に感じてもらえる機会になったようです。



KOIBANA「よろこびの声」拡大版 世界にひとつだけの花を咲かせよう



上の写真は「よろこびの声」として、KOIBANAのホームページで紹介しているものの一部です。婚活・恋活の情報を掲載していますので、ぜひご覧ください。
 ※会員登録もこちらからできます!

荒尾玉名地域結婚サポートセンターがKOIBANAという名前で活動を始めて10年。地域の皆さんに支えられて、これまで491人の成婚者が誕生しました。今回の特集は、KOIBANAの歩みを振り返るとともに、「よろこびの声」拡大版をお届けします。

よろこびの声

KOIBANAは、小規模ならではの手厚さ、温かさ、親しみやすさを武器に、コツコツと実績を積んできた結婚サポートセンターです。コロナ禍の婚活も経験し、オンラインのイベントやお見合いを導入するなど、さまざまなニーズに対応しながら運営しています。これまでの会員数は3336人、成婚者491人、カップル成立数1379組にのびりました。

ご成婚後、KOIBANAを卒業されるときに「よろこびの声」という1枚のメッセージを書いていただいています。KOIBANAのスタッフにとって、それは卒業証書のように大切なものであり、現在、婚活を頑張っている会員さんへのエールでもあります。

これからもKOIBANAは、人と人のつながりを大切に、オンラインワンの恋の花が咲くお手伝いを続けていきます。

—— これからも1人1人のストーリーを大切に ——



婚活アドバイザー
 (左から杉野・上原・森本)

会員さんと同じ目線、ときどき第三者の目線のバランスを心がけながら、友達でもなく、家族でもなく、KOIBANAスタッフとして、会員さんの気持ちに寄り添っています。

もう一つ心がけていることは、会員さん1人1人のストーリーを大切にすること。同じ婚活イベントに参加していても、事情は人それぞれです。休みが中々取れず、やっとの想いで参加する一歩が踏み出せた人、失恋直後の人、イベント参加が初めてでとても緊張している人…。イベント後、カップルになれたかどうかの結果だけではなく、その人のストーリーを大事に、その人らしい婚活のサポートを心がけています。

ご結婚され、サポートセンターへ報告に来られたとき、言葉にしなくても伝わってくる幸せな姿を目の当たりにすると、毎回、ジーンと心が温かくなります。この仕事をしていて、何より幸せな瞬間です。これからも会員さん1人1人の人生に携われる喜びと重みを感じながら、婚活をサポートしていきます。

クリーンパークファイブ・東部環境センターで フェスタが開催されました！



手回し発電体験ブースでは、子どもたちが
鉄道模型の走る姿に大興奮!!

当日は、長洲ひまわり幼稚園の園児たちによるかわいらしい演奏を皮切りに、フリーマーケット、キッチンカーや地元商工会・青年会による軽食販売、家具のリサイクル品が当たる抽選会、ヨーヨー釣りや金魚すくいなど、さまざまな催しが行われ、会場は多くの来場者で活気に満ちていました。

さらに今回は初の試みとして、地元企業や玉名工業高校、消防、自衛隊の協力のもと、環境や防災について楽しく学べる体験型イベントも実施しました。来場者からは「体験を通じて環境問題や防災の知識が深まり、とても有意義だった」との声が寄せられました。

令和7年
10/5
(日)

クリーンパークファイブ
環境フェスタ2025
ー環境と防災まつりー

来場者…約1,500名



長洲ひまわり幼稚園の園児による演奏



親子で水消火器体験



救急救命講座



リサイクル品100点!
大抽選会

当日は、おおりの丘認定こども園の園児たちによる「チビッ子応援団」の元気いっぱいな演舞をはじめ、毎年好評の100点のリサイクル品が当たる抽選会、ものづくり体験学習(UVビーストラップ作り・かざぐるま作り等)、JAたまな婦人会やキッチンカーによる軽食販売など、多彩な企画が並び、たくさんの来場者でにぎわいました。

さらに今回のフェスタでは、8月の豪雨で大きな被害を受けた玉名市・玉東町を元気づけようと、こども達に大人気のくまモンが応援に駆けつけてくれました。

開会式のあと、くまモンがステージに登場すると、会場は一気に笑顔に包まれ、「くまモン体操」で大盛り上がり!こども達の歓声と笑顔があふれる、心あたたまるひとときとなりました。

令和7年
10/26
(日)

東部リサイクル
フェスタ2025

来場者…約1,200名



玉名工業高校の生徒によるスライム製作コーナー



環境ポスター・標語表彰式



おおりの丘認定こども園の園児による
チビッ子応援団

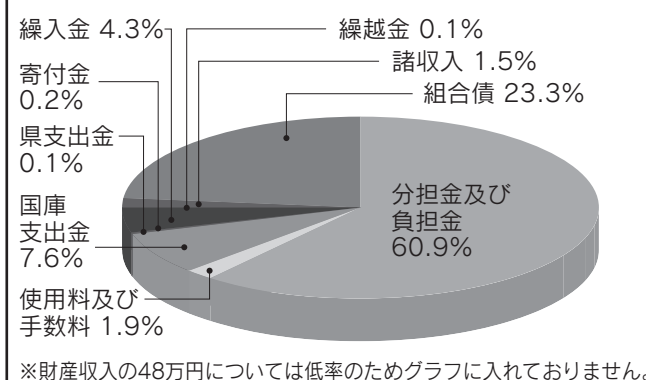
令和6年度 有明広域行政事務組合決算報告

令和6年度の有明広域行政事務組合における一般会計の決算は、歳入総額70億6,363万円(対前年度比129.1%)、歳出総額68億5,746万円(対前年度比131.4%)となりました。差し引き総額2億617万円となり、このうち翌年度に繰り越す事業の財源が3,580万円となりますので、1億7,037万円の黒字決算となりました。

一般会計

歳入 総額 70億6,363万円

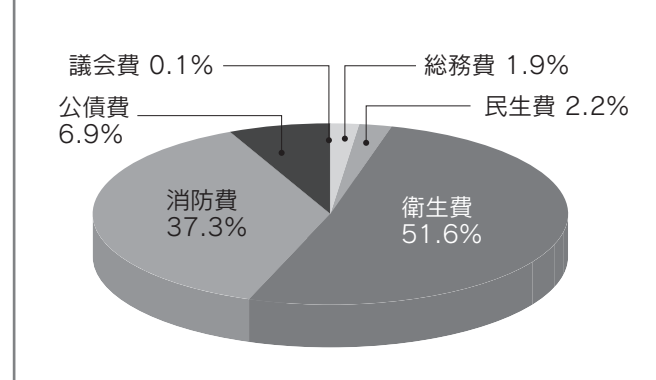
○分担金及び負担金……………	43億 112万円
市町負担金	
荒尾市……………	6億2,139万円
玉名市……………	19億2,610万円
玉東町……………	3億3,973万円
南関町……………	4億1,640万円
長洲町……………	5億5,474万円
和水町……………	4億4,276万円
○使用料及び手数料……………	1億3,479万円
○国庫支出金……………	5億3,891万円
○県支出金……………	941万円
○財産収入……………	48万円
○寄付金……………	1,500万円
○繰入金……………	3億 153万円
○繰越金……………	750万円
○諸収入……………	1億 649万円
○組合債……………	16億4,840万円



※金額は全て1万円未満を切り捨てて表記しておりますので、合計と一致しない場合があります。
また、グラフの割合は四捨五入しておりますので、合計が100%にならない場合があります。

歳出 総額 68億5,746万円

○議会費……………	500万円
構成市町の議員17人で構成する組合議会の運営経費	
○総務費……………	1億3,169万円
組織・機構・条例・規則の整備、結婚活動支援事業費など	
○民生費……………	1億5,121万円
介護認定審査、障がい者総合支援審査などの運営費	
○衛生費……………	35億3,888万円
各施設(玉名斎場、第1衛生センター、クリーンパークファイブ、東部環境センター)の管理運営費、環境啓発などにかかる経費	
○消防費……………	25億5,932万円
消防力の充実、消防教育の充実、消防庁舎の整備などにかかる経費	
○公債費……………	4億7,136万円
各施設の建設・整備・補修、消防車両などの購入にかかった借入金償還費	



令和6年度は玉名消防署天水分署庁舎の建設工事や、令和4年度から行っているクリーンパークファイブの基幹的設備改良工事など、設備の充実化を図った年となりました。

今後も、安心・安全な行政サービスを安定して提供できるよう、適切な財政運営に努めていきます。

決算とは・・・

4月～翌年3月を一区切りとして、どのくらいの収入(歳入)があり、そのお金をどのように支出(歳出)したのかをまとめた、組織の家計簿です。

組合では、12月に開かれた組合議会で詳しく審議され、承認をいただいています。



3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況(令和6年度)

①勤務時間、休憩、週休日などの状況

区 分	勤務時間	休憩時間	週休日
日 勤 職 員	8:30～17:15	12:00～13:00	土・日曜日
隔日勤務職員	8週間を平均し1週間当たり 38時間45分で、 1日16時間勤務 8:30～翌日8:30		8週間で16日

②休暇制度の概要

休暇の種類		期 間
年次有給休暇		年20日付与
病気休暇		必要と認められる期間
特別休暇 主なもの	ボランティア休暇	年5日以内
	結婚休暇	5日以内
	産前休暇	8週間
	産後休暇	8週間
	忌引休暇	1～10日
	看護休暇	年5日以内
	夏季休暇	3日
介護休暇		最大6ヶ月以内

4 職員の分限処分と懲戒処分の状況(令和6年度)

①分限処分 = 0件

②懲戒処分 = 0件

5 職員のサービスの状況(令和7年度)

地方公務員には、全体の奉仕者として守らなければならない義務が次のとおり定められています。

- 職務命令に従う義務
- 信用及び名誉を守る義務
- 秘密を守る義務
- 職務に専念する義務
- 一定の政治的行為の制限
- 争議行為を行わない義務
- 営利企業等の従事制限

7 職員の福祉と利益の保護の状況 (令和6年度)

①職員の福祉の状況 ●職員の定期健康診断 = 255人(受診率100%)※育児休業取得中の職員は除きます。

②公務災害の発生状況 = 1件

③職員の利益保護の状況 ●職員への不利益処分に対する不服申立 = 0件(事務委託している熊本県公平委員会の報告)

8 その他 (令和6年度)

(単位：円)												
区分	代表 理事 (年額)	副代表 理事 (年額)	理 事 (年額)	識見監査 委員 (年額)	議選監査 委員 (年額)	議 長 (年額)	副議長 (年額)	議 員 (年額)	介護認定 審査会委員 障がい者総合 支援審査会委員 (日額)	行政不服 審査 会委員 (日額)	審理員 専門職員 (1時間につき)	有明広域 メディカルコントロール 協議会委員及び 事後検証会委員 (日額)
報酬額	130,000	125,000	120,000	26,000	15,000	120,000	114,000	108,000	16,500	10,000	10,000	16,500

令和6年度 情報公開、個人情報保護の運用状況

情報公開条例の運用状況

	請求日	請求者	実施機関	開示等決定日	開示内容	開示方法
1	6月17日	個人	代表理事	6月21日	一部 開示	写しの交付
2	6月21日	法人		6月26日		
3	7月11日	法人		7月23日		
4	9月24日	法人		10月 2日		
5	10月 8日	個人		10月16日		
6	12月20日	個人		1月 8日		

個人情報公開の運用状況

	請求日	請求者	実施機関	開示等決定日	開示内容	開示方法
1	5月14日	個人	代表理事	5月20日	一部開示	写しの交付
2	7月18日			7月23日		



有明広域行政事務組合職員の人事給与状況について

組合の職員数や給与、勤務条件などの概要を次のとおり公表します。
お問い合わせ 事務局総務課総務係☎(0968)57-5111

1 職員の任免と職員数に関する状況

①職員数の状況(各年4月1日現在)

区 分	令和6年度 (A)	令和6年4月2日～令和7年4月1日		令和7年度 (D) (A) - (B) + (C)
		退職(B)	採用(C)	
一 般 行 政 部 門	35	1	0	34
消 防 行 政 部 門	222	3	6	225
計	257	4	6	259

②退職者の状況(令和6年度)

区 分	退職者数(人)
定 年 退 職	4
早 期 退 職	0
そ の 他	0
合 計	4

※定年退職とは、年齢が満60歳に達した者の退職のことです。

③職務上の地位別職員数の状況(各年4月1日現在)

区 分	職員数(人)			
	令和6年		令和7年	
	一般行政	消 防	一般行政	消 防
事務局長・消防長等	2	2	3	3
課 長 級	4	6	4	5
課 長 補 佐 級	6	32	5	38
係 長 級	2	46	10	48
そ の 他 職 員	21	136	12	131
計	35	222	34	225

④部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

区 分	職員数(人)		対前年 増減数
	令和6年	令和7年	
総 務 部 門	16	16	0
民 生 部 門	4	4	0
衛 生 部 門	15	14	△ 1
消 防 部 門	222	225	3
計	257	259	2

2 職員の給与の状況

①職員給与費の状況(令和6年度決算) (単位:千円)

区分	職員数 (A)	給与費			1人当りの給与費 (B)/(A)
		給料	職員手当	計(B)	
一般行政	257	971,457	682,971	1,654,428	6,437

※職員手当には退職手当は含みません。

②職員の平均給料月額、平均給与月額と平均年齢の状況 (単位:円)

区 分	一般行政職・技能労務職・消防職		
	給料	給与	平均年齢
令和7年4月1日現在	304,330	328,688	38.9歳

※給与(給料・扶養手当・住居手当・通勤手当)

④一般行政職・消防職の級別職員数の状況(令和7年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1級	消防士、消防副士長の階級 主事の職務	52	20.1
2級	消防士長の階級 高度な知識又は経験を必要とする消防 副士長、主事の職務	19	7.4
3級	消防司令補の階級 係長、施設長、主査、主任の職務	91	35.1
4級	消防司令の階級 課長補佐、副署長、署の課長、主幹の職務 高度な知識及び経験を必要とする消防 司令補、係長、施設長、主査の職務	64	24.7
5級	消防司令長の階級 課長、署長、審議員の職務	27	10.4
6級	消防正監、消防監の階級 事務局長、消防長、次長、首席審議員の職務	6	2.3
計		259	100

注1 有明広域行政事務組合の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務になります。

③職員手当などの状況(令和7年4月1日)

区 分		内 容		
扶 養 手 当	扶養親族のある職員に対して支給			国の制度 と同じ
通 勤 手 当	通勤距離が片道2km以上で、自動車などを利用して通勤する職員に対して支給			
住 居 手 当	借家に居住する職員に対して支給			
単身赴任手当	単身で赴任する場所が60km以上などの職員に対して支給			
期末・勤勉 手 当	支給月	期末	勤勉	合計
	6月期	1.250月分	1.050月分	2.300月分
	12月期	1.250月分	1.050月分	2.300月分
	計	2.50月分	2.10月分	4.60月分
	国の制度と同じ			

区 分	内 容			
特 殊 勤 務 手 当	○特殊作業手当(1回：1,000円) ○現場作業手当(1日：200円) ○消防活動手当(1回：350円) ○救急出動手当(1回：管轄内250円) (1回：管轄外500円)			
	○特殊有技手当(1当務：140円から220円内で支給) ○救急救命士手当(1当務：400円) ○潜水作業手当(1回：350円) ○夜間特殊業務手当(1回：410円から730円内で支給) ○防疫等作業手当(1回：500円) ○災害派遣手当(1日：2,160円)			
	対象者	自己都合	定年・早期	熊本県市 町村総合 事務組合 と同じ
	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	
退 職 手 当	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	
	最高限度	47.709月分	47.709月分	

有明消防“初”ママ消防士 /

小川 琴巳 (28)

おがわ ことみ



採用：令和元年度 続きはこちら /
勤務：消防本部消防課
出身：玉名市



気配りで現場を支える消防士 /

小柳 文香 (24)

こやなぎ ふみか



採用：令和3年度 続きはこちら /
勤務：長洲分署
出身：荒尾市



次世代の救急救命士 /

佐野 玲菜 (23)

さの れいな



採用：令和6年度 続きはこちら /
勤務：天水分署
出身：荒尾市



荒尾・玉名地域で活躍する人々取材する不定期連載がスタート！

第1回は、有明消防で活躍する3人の女性消防士にインタビュー。

紙面では紹介しきれなかったエピソードや写真は、ホームページにて公開中です！
インタビューの続きをぜひご覧ください♪

はじめての道を、みんなと一緒に

Q1. 現在の勤務形態と担当業務は？

A1. 日勤・時短勤務です。救急出動についての調査や書類提出などを担当しています。

Q2. 結婚・出産後も消防士として働き続けることに不安はありましたか？

A2. 有明消防で結婚・出産を経験した女性消防士は私が初めてだったので、前例がなく不安もありました。でも、周囲が理解してくれて、調べながら一緒に環境を整えてくれたので、働きやすいと感じています。

Q3. 現場での印象的な経験について教えてください。

A3. 大雨で浸水した地域で、孤立した方を救助した現場です。車両が入れず、棒で道を確認しながら歩いて向かいました。

Q4. 女性消防士として伝えたいことは？

A4. まずは知ってもらうことが大事だと思っています。中学生や高校生にPRして、女性の活躍を広めていきたいです。



書類作成中



電話対応中



休日は家族でお出かけ

尊敬する先輩方のように、頼れる人材に

Q1. 現在の所属と担当は？

A1. 長洲分署に所属し、消防車・救急車の機関員（運転手）を担当しています。

Q2. 印象に残っている現場は？

A2. 心肺停止（CPA）の傷病者が心拍再開した事例です。その方が社会復帰されたこと知り、「この仕事をやっていてよかった」と強く実感しました。

Q3. 今後の目標は？

A3. 救急救命士の資格取得が最大の目標です。尊敬する先輩方のように、技術とコミュニケーション力を兼ね備えた救命士を目指しています。

Q4. 女性消防士を目指す人へのメッセージは？

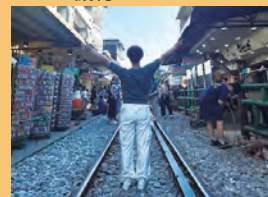
A4. 体力や筋力の不安は入ってからでも克服できます。なりたい気持ちがあれば絶対になれるので、前向きにチャレンジしてほしいです。



なりきり消防士さんとの一枚



機材のチェック



思い出の台湾旅行

現場で学び、未来へつなぐ

Q1. 消防士を目指したきっかけは？

A1. 最初は母の影響で医療事務の資格取得を目指して専門学校に入学しました。でも、体を動かす仕事がしたいという気持ちが強くなり、救急救命士学科に転科しました。

Q2. 職場の雰囲気はどうか？

A2. 上司や先輩も優しく、女性消防士同士の懇親会もあって相談しやすいです。小柳さんとは保育園から中学校まで一緒に過ごした仲良しで、同志のような存在です。

Q3. 体力面での工夫はありますか？

A3. 救急救命士を目指している小6の妹と一緒に筋トレやランニングをしています。

Q4. 今後の目標は？

A4. 救急現場での経験を積み、知識と技術を高めることです。傷病者に寄り添える救急救命士になりたいです。



救急現場を想定した訓練



報告書作成中



趣味でリフレッシュ

