

ありあけ

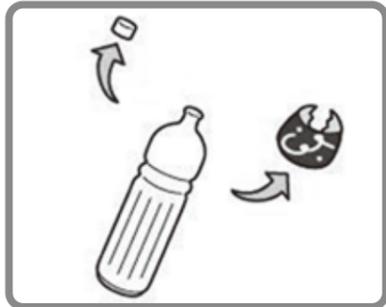


荒尾・玉名地域広報振興協議会合同特集

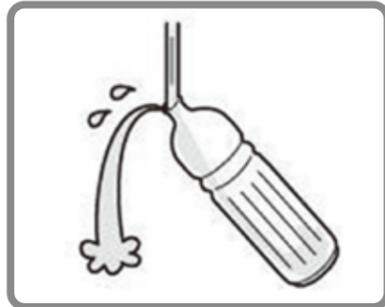
「荒尾・玉名地域から羽ばたく！ キラキラと輝く星たち」

近年、メディアでも注目されることが多いスポーツ界の天才キッズ。
そんな輝く子どもたちが、この荒尾・玉名地域にも多数いることをご存知ですか？
未来に向けて日々切磋琢磨し、勉強やスポーツに励む未来のスーパースターを、
今回は特集しました。ぜひご覧ください。
(関連記事4～5ページ掲載)

ペットボトルの分け方・出し方を確認!



ペットボトルの本体からキャップとラベルを外します。



流水で中をきれいにゆすぎましょう。

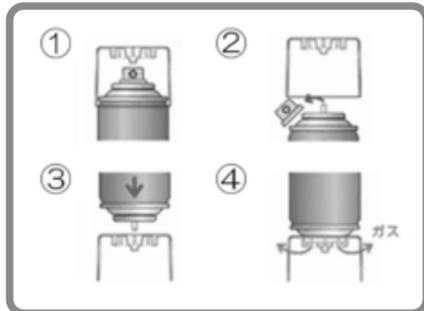


ペットボトルは**潰さず**に資源ごみにお出してください。

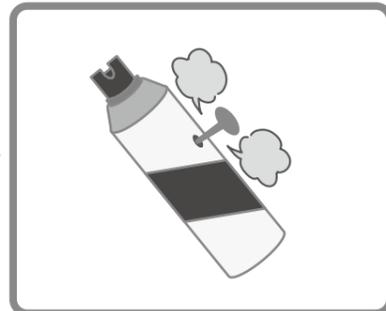
スプレー缶のごみの分け方・出し方を確認!



捨てる際は**必ず**最後まで使いきりましょう。



ガス抜きキャップなどを使って中に入っているガスを完全に抜いてください。シューという音がなくなれば終了です。



中身がカラのスプレー缶は穴をあけて自治体のごみ・資源収集カレンダーを参考にお出してください。

※ガス抜きの際は必ず**火気のない風通しのよい屋外**でおこなってください。

リサイクル提供品 受付中!

施設では家庭で使われなくなった自転車や家具などを**無料で回収**しています(状態や品物によっては引取ができない場合があります)。提供された品物はリメイクされ、リサイクル抽選会の展示品として活躍します。

- ◎学習机やベッド、タンス、大型家具などの提供を希望される方で直接の持ち込みが難しい場合はご連絡ください。
- ◎家電製品など引取できないものがあります。

詳しくは各施設へご連絡ください

- 東部環境センター ☎(0968)75-5050
- クリーンパークファイブ ☎(0968)78-4433

生ごみを減らそう!

3きり運動

- 食べきり**
作った料理、頼んだ料理は最後まで食べきりましょう。
- 水きり**
生ごみの80%は水分です。しっかり水をきりましょう。
- 使いきり**
お得も大事。でも、使いきれぬ量を購入しましょう。

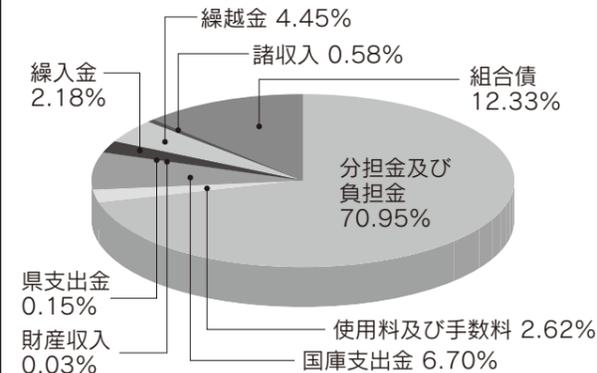
平成29年度 有明広域行政事務組合決算報告

平成29年度の有明広域行政事務組合における一般会計の決算は、一般会計歳入総額50億4,479万円(対前年度比-5.3%)歳出総額は47億1,741万円(対前年度比-7.5%)で差し引き3億2,738万円の黒字決算となりました。昨年度の財政状況と一般会計の主な内容についてお知らせします。



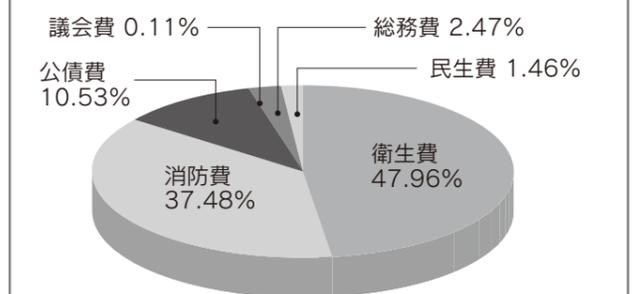
歳入 歳入総額 50億4,479万円

- 分担金及び負担金……35億7,936万円
市町負担金
荒尾市 ……5億5,619万円
玉名市 ……14億8,748万円
玉東町 ……2億3,454万円
南関町 ……3億4,111万円
長洲町 ……5億8,936万円
和水町 ……3億7,068万円
- 使用料及び手数料 ……1億3,239万円
- 国庫支出金 ……3億3,817万円
- 県支出金 ……743万円
- 財産収入 ……138万円
- 繰入金 ……1億987万円
- 繰越金 ……2億2,459万円
- 諸収入 ……2,940万円
- 組合債 ……6億2,220万円



歳出 歳出総額 47億1,741万円

- 議会費 ……505万円
構成市町の議員17人で構成する組合議会の運営経費
- 総務費 ……1億1,657万円
組織・機構・条例・規則の整備、結婚活動支援事業費など
- 民生費 ……6,881万円
介護認定審査、障害者総合支援審査などの運営費
- 衛生費 ……22億6,245万円
各施設の管理運営費、フェスタの開催などにかかる経費
- 消防費 ……17億6,789万円
消防力の充実、消防教育の充実、消防庁舎の整備
- 公債費 ……4億9,664万円
各施設の建設・整備・補修、消防車両などの購入にかかった借入金償還費



※上記の金額は全て1万円未満を切り捨てて表記しておりますので、合計と一致しない場合があります。また、グラフの割合は四捨五入しておりますので、合計が100%にならない場合があります。

○決算とは

4月～翌年3月を一区切りとして、どのくらいの歳入(収入)があり、そのお金をどのように歳出(支出)したのかをまとめた家計簿です。有明広域行政事務組合では、12月に開かれた組合議会で詳しく審議された後、承認され圏域内の皆様が安心して暮らせる地域づくりのために使わせていただきました。



荒尾・玉名地域の「キラキラと輝く星たち」を一挙にご紹介！

バドミントン / Badminton



荒尾市



江口心さん (15)
主な実績
県大会シングルス準優勝、全国大会出場

指導者である父の誘いもあり、5歳から始めました。相手の返球できない場所にシャトルを打てたときは楽しいです。精神面の弱さ克服のため、練習の積み重ね、気持ち常に向きを保つ努力をしています。4月からは市外の強豪校へ進学し、全国大会優勝を目指します。将来はオリンピックに出場したいです。

レスリング / Wrestling



玉名市



石田悠稀さん (12)
主な実績
全国大会に6回出場し5回優勝

4歳の頃、友達に誘われてタイガーキッズレスリングクラブ(玉名市)に入会しました。小学1年生のとき全国大会で優勝し、努力が結果に出る喜びを初めて感じました。目標は、今年中学生として挑む全国大会で優勝すること。先生や保護者の皆さんに支えられて、とても良い環境で練習ができています。

レスリング / Wrestling



玉東町



井上輪太郎さん (13)
主な実績
全国大会優勝など

吉田沙保里さんのレスリング教室への参加を機に始めました。得意技はキレのあるタックルです。練習を重ね、勝てなかった相手に勝てるようになることが楽しいです。中学生大会では体格で敵わないこともあり、苦手な足技の練習を頑張っています。目標は次の全国大会でのメダル獲得とオリンピック選手です。

空手 / Karate



南関町



木村陽斗さん (10)
主な実績
全国大会出場、九州大会3位など

3歳の誕生日から始めてずっと続けています。最近では、大きな大会に出場して入賞できたので、以前の自分と比べても強くなったと思うし、自信がつかえました。今の目標は小学校卒業までに黒帯をとること、2022年に世界大会で金メダルを獲得すること。目標達成に向けて稽古を頑張りたいです。

陸上競技 / Track&Field



長洲町



野尻一輝さん (15)
主な実績
県大会100m優勝

小学4年生ではじめて陸上。自己ペースを更新する達成感が魅力です。昨年出場した全国大会(ジュニアオリンピック)陸上競技大会では、惜しくも決勝進出は逃しましたが、準決勝進出を果たせました。4月からは活躍の舞台を高校に移し、100mに限らず200mでも勝てるように練習していきます。

空手 / Karate



和水町



池田啓太郎さん (12)
主な実績
全国大会出場など

小学2年生の頃、テレビで見て始めました。現在は黒帯です。形を覚えたときが一番楽しいです。観空大(空手の形)をもっと上手にできるように頑張りたいです。昨年は全国大会に出場しました。今年の目標は、県予選で優勝して全国大会に出場し、一試合でも多く勝って全国で通用する選手になることです。



荒尾・玉名地域広報振興協議会合同特集

荒尾・玉名地域から羽ばたく！キラキラと輝く星たち

Shining Stars Of Arai-Tamana Region

特別編



指導者の声

Voice of Coach



怪我しにくい身体作りの大切さを指導

武田侑馬さん (28)
[Nagomi 金栗プロジェクト]リーダー



教えるようになったきっかけは？
恩師から、中学校の陸上の指導を頼まれたのがきっかけです。地元で就職したので、何か出来ることは無いかと思っていました。今年で7年目になります。
どう子どもたちを育てていきたいですか？
小学生には基本的にゲーム感覚で楽しめるプログラムを組んでいます。中学でも陸上部に入っている子には、怪我をしないように指導しています。身体を動かすことの楽しい部分、きつい部分を理解して、それでも走ることを好きになって欲しいという気持ちです。しっかり伝えていきたいです。大きな学校には決して人数では勝てないけれど、自分が育った町や所属した部を誇れるような、そんな子どもたちをこれからも育てていきたいと思っています。



サッカーや野球を始める子もいるので、怪我をしにくい身体作りを指導しています。身体を動かすことの楽しい部分、きつい部分を理解して、それでも走ることを好きになって欲しいという気持ちです。しっかり伝えていきたいです。大きな学校には決して人数では勝てないけれど、自分が育った町や所属した部を誇れるような、そんな子どもたちをこれからも育てていきたいと思っています。

3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況(平成29年度)

①勤務時間、休憩、週休日などの状況

区分	勤務時間	休憩時間	週休日
日勤職員	8:30~17:15	12:00~13:00	土・日曜日
隔日勤務職員	8週間を平均し1週間当たり38時間45分で、1日16時間勤務 8:30~翌日8:30		8週間で16日

②休暇制度の概要

休暇の種類	期間
年次有給休暇	年20日付与
病気休暇	必要と認められる期間
ボランティア休暇	年5日以内
結婚休暇	5日以内
産前休暇	6週間
産後休暇	8週間
忌引休暇	1~7日
看護休暇	年5日以内
夏季休暇	3日
介護休暇	最大6ヶ月以内

4 職員の分限処分と懲戒処分の状況(平成29年度)

- ①分限処分 = 0件
- ②懲戒処分 = 0件

5 職員のサービスの状況(平成30年度)

地方公務員には、全体の奉仕者として守らなければならない義務が次のとおり定められています。

- 職務命令に従う義務
- 信用及び名誉を守る義務
- 秘密を守る義務
- 職務に専念する義務
- 一定の政治行為を行わない義務
- 争議行為を行わない義務
- 営利企業の従事制限

6 職員の研修と勤務成績の評価状況(平成29年度)

①研修の実施状況

熊本県市町村研修協議会 = 22名

※消防本部の研修実施状況については、有明消防HP上の消防年報に掲載してあります。

<http://www.ariake-119.or.jp/>

②職員の勤務成績の評定状況

- 勤務成績の評定状況 = 全職員実施

7 職員の福祉と利益の保護の状況(平成30年度)

- ①職員の福祉の状況 ●職員の定期健康診断 = 242人(受診率99.6%)
- ②公務災害の発生状況 = 2件
- ③職員の利益保護の状況 ●職員への不利益処分に対する不服申立 = 0件(事務委託している熊本県公平委員会の報告)

8 その他(平成30年度)

区分	代表理事(年額)	副代表理事(年額)	理事(年額)	意見監査委員(年額)	議選監査委員(年額)	議長(年額)	副議長(年額)	議員(年額)	介護認定審査会委員(日額)	行政不服審査会委員(日額)	審理員(1時間につき)	有明広域メディカルコントロール協議会委員及び事後検証会委員(日額)
報酬額	130,000	125,000	120,000	26,000	15,000	120,000	114,000	108,000	16,500	10,000	10,000	16,500

平成29年度 情報公開、個人情報保護の運用状況

情報公開条例の運用状況

請求日	請求者	実施機関	開示等決定日	開示内容	開示方法
1	5月23日	法人 代表理事	5月23日	一部開示	写しの交付
2	5月24日		5月24日	一部開示	
3	6月20日		6月26日	一部開示	
4	6月21日		6月27日	一部開示	
5	6月22日		6月29日	一部開示	
6	6月22日		6月29日	一部開示	
7	6月22日		6月29日	一部開示	
8	6月22日		6月29日	一部開示	
9	8月4日		8月14日	一部開示	
10	10月15日		10月26日	全部開示	
11	12月2日		12月18日	一部開示	

請求日	請求者	実施機関	開示等決定日	開示内容	開示方法
12	12月6日	法人 代表理事	12月11日	一部開示	写しの交付
13	1月15日		2月16日	一部開示	
14	1月15日		2月16日	一部開示	
15	1月15日		2月16日	一部開示	
16	2月20日		2月22日	一部開示	
17	3月15日		3月23日	一部開示	

個人情報公開の運用状況

請求日	請求者	実施機関	開示等決定日	開示内容	開示方法
1	6月1日	法人 代表理事	6月14日	一部開示	写しの交付
2	6月16日		6月28日	一部開示	

有明広域行政事務組合職員の人事給与状況について

組合の職員数や給与、勤務条件などの概要を次のとおり公表します。
※お問い合わせ 事務局総務課総務係 ☎(0968)57-5111

1 職員の任免と職員数に関する状況

①職員数の状況(各年4月1日現在)

区分	平成29年度(A)	平成29年4月2日~平成30年4月1日		平成30年度(D) (A)-(B)+(C)
		退職(B)	採用(C)	
一般行政部門	34	2	3	36
技能労務職部門	2	0	0	1
消防行政部門	203	2	5	206
計	239	4	8	243

※(A)、(D)欄の一般行政部門及び技能労務職部門の不具合については、技能労務職から一般行政職へ切り替えたことによるものです。

②退職者の状況(平成29年度)

区分	退職者数
定年退職	3
早期退職	0
その他	1
合計	4

※定年退職とは、年齢が満60歳に達した者の退職

③職務上の地位別職員数の状況(各年4月1日現在)

区分	職員数(人)					
	平成29年			平成30年		
	一般行	消防	技能	一般行	消防	技能
事務局長・消防長級	2	2	0	1	2	0
課長級	3	5	0	3	5	0
課長補佐級	7	24	0	9	26	0
係長級	11	45	0	9	46	0
その他職員	11	127	2	14	127	1
計	34	203	2	36	206	1

④部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

区分	職員数(人)		対前年増減数
	平成29年	平成30年	
総務部門	17	19	2
民生部門	5	5	0
衛生部門	14	13	△1
消防部門	203	206	3
計	239	243	4

2 職員の給与の状況

①職員給与費の状況(平成29年度決算) (単位:千円)

区分	職員数(A)	給与費			1人当りの給与費(B)/(A)
		給料	職員手当	計(B)	
一般行政	239	812,506	568,520	1,381,026	5,778

※職員手当には退職手当は含まれません。

②職員の平均給料月額、平均給与月額と平均年齢の状況(単位:円)

区分	一般行政職・技能労務職・消防職		
	給料	給与	平均年齢
平成30年4月1日現在	284,360	312,361	38.5歳

※給与(給料・扶養手当・住居手当・通勤手当)

④一般行政職・消防職の級別職員数の状況(平成30年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1級	消防士、消防副士長の階級 主事の職務	46	19.0
2級	消防士長の階級 高度な知識又は経験を必要とする消防副士長、主事の職務	31	12.8
3級	消防司令補の階級 係長、施設長、主査、主任の職務	69	28.5
4級	消防司令の階級 課長補佐、副署長、署の課長、主幹の職務 高度な知識及び経験を必要とする消防司令補、係長、施設長、主査の職務	67	27.7
5級	消防司令長の階級 課長、署長、審議員の職務	24	9.9
6級	消防正監、消防監の階級 事務局長、消防長、次長、首席審議員の職務	5	2.1
計		242	100

注1 有明広域行政事務組合の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務になります。

③職員手当などの状況(平成30年4月1日)

区分	内 容			
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給			
通勤手当	通勤距離が片道2km以上で、自動車などを利用して通勤する職員に対して支給			
住居手当	借家に居住する職員に対して支給			
単身赴任手当	単身で赴任する場所が60km以上などの職員に対して支給			
期末・勤勉手当	支給月	期末	勤勉	合計
	6月期	1.225月分	0.900月分	2.125月分
	12月期	1.375月分	0.900月分	2.275月分
	計	2.60月分	1.80月分	4.40月分

区分	内 容			
特殊勤務手当	○特殊作業手当(1回:1,000円)			
	○現場作業手当(1日:200円)			
	○消防活動手当(1回:200円)			
	○救急搬送手当(1回:管轄内150円)(1回:管轄外500円)			
	○特殊有技手当(1月:1,000円)			
退職手当	対象者	自己都合	定年・早期	熊本県市町村総合事務組合と同じ
	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	
	最高限度	47.709月分	47.709月分	

「救マーク」制度を活用しましょう

救マーク制度とは……?

多数の人が利用する施設などで、命に関わる病気や事故が発生した時、迅速で適切な応急手当を実施しながら救急隊員に引き継ぐことができることを公表するものです。この応急手当基準適合マーク「救マーク」を表示することで、安心安全な地域づくりを推進するものです。救マーク認定施設は、消防本部ホームページに公表しています。

有明広域 救マークとは

「救マーク」はどんな施設に表示できるの?

- 大型小売店その他物品販売を営む店舗
- 旅館、ホテルその他これらに類する施設
- 工場、作業場その他これらに類する施設
- 福祉施設その他これらに類する施設
- スポーツ施設その他これらに類する施設
- 遊技場、飲食店その他これらに類する施設
- その他、多数の者を収容したり、これらに類する施設などです。



「救マーク」を設置した様子

「救マーク」に必要な要件は?

1. 普通救命講習以上の講習を修了している施設関係者が常時おり、速やかに応急手当を行い救急隊に引き継ぎができること。
2. AEDなどの応急手当資器材を備えていること。



「救マーク」の使用には、認定申請が必要です。

【お問い合わせ】 消防本部 消防課救急係
☎(0968) 73-5283

生命保険の見直し・相談

相談料**3,240円⇒無料**
5月31日(金)まで受付中

家計節約のために生命保険を見直したいと思ったけど、自分ではどうしたらいいかわからない…。そんな人は「保険の専門家」に相談してみてもいい？
 プロの視点によるアドバイスが好評の「保険のクリエイティブ」では保険のことなら何でも相談できます。相談では、現在加入している保障内容をわかりやすく説明。気になる点があれば家族構成

や希望に合った見直しプランと一緒に考えてくれます。
 電話で「**広報ありあけを見た**」と言って予約すると来店相談料が無料になります(通常3,240円)。何度相談しても一切料金がかからないので、納得いくまで相談できます。まずは電話で予約を。



予約・お問い合わせ

0120-818-929
 株式会社 クリエイティブ
 玉名市山田2042-15
 定休日/日・祝祭日

